

SETTORE RISORSE E SERVIZI AI COMUNI

**Determinazione dirigenziale**

Raccolta generale n. 3268 del 19-12-2024

**Oggetto:** INDIZIONE DI CONCORSO PUBBLICO UNICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 11 UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO PRESSO I COMUNI DI ALBIATE, BRIOSCO, CAMBIAGO, LENTATE SUL SEVESO, MEDA, MONZA, SOVICO E VILLASANTA

Il decreto di nomina n. 15 del 30.05.2024 ad oggetto: “Conferimento incarico dirigenziale alla dott.ssa Erminia Vittoria Zoppè quale Direttore del Settore Risorse e servizi ai comuni”.

**1. CARATTERISTICHE PRINCIPALI - PRESUPPOSTI DI FATTO E DI DIRITTO**

L'articolo 30 del T.U.E.L., approvato con D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, consente agli enti locali, Comuni e Province di stipulare tra loro apposite convenzioni al fine di svolgere in modo coordinato funzioni e servizi determinati, e in particolare il comma 4 dell'articolo richiamato, stabilisce che le convenzioni possono prevedere la delega di funzioni da parte degli enti partecipanti all'accordo a favore di uno di essi, che opera in luogo e per conto degli enti deleganti;

L'articolo 15 della legge 8 agosto 1990 n. 241 consente alle pubbliche amministrazioni di concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse Comune.

La Provincia di Monza e della Brianza, nell'ambito della propria *mission* di casa dei Comuni, ha istituito la “Centrale unica dei concorsi” di seguito (C.U.Co.), per l'esercizio della funzione di organizzazione dei concorsi e delle procedure selettive di personale da assumere negli organici dei Comuni del territorio Brianteo.

La Centrale Unica dei Concorsi, nell'ambito della gestione associata, assume tale funzione a servizio dei Comuni della Provincia di Monza e della Brianza, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1 comma 88 della legge n. 56/2014 ed agisce in nome e per conto dei Comuni o loro unioni.

Con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 29 del 15 dicembre 2020, la Provincia di Monza e della Brianza ha adottato uno schema di Convenzione per l'esercizio della funzione di organizzazione dei concorsi e delle procedure selettive del personale.

I Comuni di Albate, Briosco, Cambiago, Lentate sul Seveso, Meda, Sovico e Villasanta hanno aderito alla Centrale Unica dei Concorsi, approvando lo schema di convenzione sopramenzionato.

Il Comune di Monza, in data 27.11.2024, ha sottoscritto con la Provincia di Monza e della Brianza l'*Accordo tra la Provincia di Monza e della Brianza e il Comune di Monza per lo svolgimento in collaborazione delle attività di organizzazione dei concorsi e delle procedure selettive del personale*, rispettivamente approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 414 del 26.11.2024 e Decreto Deliberativo Presidenziale n. 168 del 21.11.2024.

Con documentazione assunta agli atti prot. n. 63381/2024, il Comune di **Albate** ha dichiarato:

- che l'assunzione di 1 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Istruttore tecnico è inserita nella programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026 approvato con deliberazione di giunta comunale n. 70 del 27.11.2024;
- la sussistenza di tutti i requisiti preliminari richiesti dalla vigente normativa per procedere all'assunzione di personale mediante concorso;
- di aver ritenuto di non attivare le procedure di cui all'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs 165/2021 in ragione della deroga prevista dalla L. n. 56 del 19 giugno 2019, art. 3 comma 8 estesa al triennio 2022-2024 dall'art 1 comma 14 ter del D.L. 80/2021 modificato dalla L.113/2021;
- di aver provveduto all'espletamento della comunicazione di cui all'art. 34 e 34 bis del D. Lgs 165/2001, finalizzata all'eventuale ricollocazione del personale in disponibilità.
- ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs 66/2010 e s.m.i di non riservare alcun posto ai volontari delle FF AA, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva inferiore all'unità;
- ai sensi dell'art. 18 comma 4 del D.Lgs 40/2017 come modificato dal D.L. 44/2023 convertito con modificazioni dalla legge n. 74/2023, di non riservare alcun posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il Servizio Civile Universale, essendosi determinato un cumulo di frazioni inferiore all'unità.

Con documentazione assunta agli atti prot. n. 63650/2024, il Comune di **Briosco** ha dichiarato:

- che l'assunzione di 1 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Istruttore tecnico è inserita nella programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026 approvato con deliberazione di giunta comunale n. 137 del 06.12.2024;
- la sussistenza di tutti i requisiti preliminari richiesti dalla vigente normativa per procedere all'assunzione di personale mediante concorso;
- di aver ritenuto di non attivare le procedure di cui all'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs 165/2021 in ragione della deroga prevista dalla L. n. 56 del 19 giugno 2019, art. 3 comma 8 estesa al triennio 2022-2024 dall'art 1 comma 14 ter del D.L. 80/2021 modificato dalla L.113/2021;
- di provvedere all'espletamento della comunicazione di cui all'art. 34 e 34 bis del D. Lgs 165/2001, finalizzata all'eventuale ricollocazione del personale in disponibilità.
- ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs 66/2010 e s.m.i., di riservare 1 posto ai volontari delle FF AA, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità;
- ai sensi dell'art. 18 comma 4 del D.Lgs 40/2017 come modificato dal D.L. 44/2023 convertito con modificazioni dalla legge n. 74/2023, di non riservare alcun posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il Servizio Civile Universale, essendosi determinato un cumulo di frazioni inferiore all'unità.

Con documentazione assunta agli atti prot. n. 64290/2024, il Comune di **Cambiago** ha dichiarato:

- che l'assunzione di 1 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Istruttore tecnico è inserita nella programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 53 del 07.06.2024;
- la sussistenza di tutti i requisiti preliminari richiesti dalla vigente normativa per procedere all'assunzione di personale mediante concorso;
- di aver ritenuto di non attivare le procedure di cui all'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs 165/2021 in ragione della deroga prevista dalla L. n. 56 del 19 giugno 2019, art. 3 comma 8 estesa al triennio 2022-2024 dall'art 1 comma 14 ter del D.L. 80/2021 modificato dalla L.113/2021;
- di aver provveduto all'espletamento della comunicazione di cui all'art. 34 e 34 bis del D. Lgs

165/2001, finalizzata all'eventuale ricollocazione del personale in disponibilità.

- ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs 66/2010 e s.m.i di non riservare alcun posto ai volontari delle FF AA, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva inferiore all'unità;

- ai sensi dell'art. 18 comma 4 del D.Lgs 40/2017 come modificato dal D.L. 44/2023 convertito con modificazioni dalla legge n. 74/2023, di non riservare alcun posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il Servizio Civile Universale, essendosi determinato un cumulo di frazioni inferiore all'unità.

Con documentazione assunta agli atti prot. n. 64047/2024, il Comune di **Lentate sul Seveso** ha dichiarato:

- che l'assunzione di 1 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Istruttore tecnico è inserita nella programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026 approvato con deliberazione di giunta comunale n. 49 del 25.3.2024, aggiornato con deliberazione di giunta comunale n. 124 del 1.8.2024 e confermato con deliberazione di giunta comunale del 12.12.2024;

- la sussistenza di tutti i requisiti preliminari richiesti dalla vigente normativa per procedere all'assunzione di personale mediante concorso;

- di aver ritenuto di non attivare le procedure di cui all'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs 165/2021 in ragione della deroga prevista dalla L. n. 56 del 19 giugno 2019, art. 3 comma 8 estesa al triennio 2022-2024 dall'art 1 comma 14 ter del D.L. 80/2021 modificato dalla L.113/2021;

- di aver provveduto all'espletamento della comunicazione di cui all'art. 34 e 34 bis del D. Lgs 165/2001, finalizzata all'eventuale ricollocazione del personale in disponibilità.

- ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs 66/2010 e s.m.i di non riservare alcun posto ai volontari delle FF AA, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva inferiore all'unità;

- ai sensi dell'art. 18 comma 4 del D.Lgs 40/2017 come modificato dal D.L. 44/2023 convertito con modificazioni dalla legge n. 74/2023, di riservare 1 posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il Servizio Civile Universale, essendosi determinato un cumulo di frazioni pari o superiore all'unità.

Con documentazione assunta agli atti prot. n. 64657/2024, il Comune di **Meda** ha dichiarato:

- che l'assunzione di 1 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Istruttore tecnico è inserita nella programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 257 del 2.12.2024;

- la sussistenza di tutti i requisiti preliminari richiesti dalla vigente normativa per procedere all'assunzione di personale mediante concorso;

- di aver ritenuto di non attivare le procedure di cui all'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs 165/2021 in ragione della deroga prevista dalla L. n. 56 del 19 giugno 2019, art. 3 comma 8 estesa al triennio 2022-2024 dall'art 1 comma 14 ter del D.L. 80/2021 modificato dalla L.113/2021;

- di provvedere all'espletamento della comunicazione di cui all'art. 34 e 34 bis del D. Lgs 165/2001, finalizzata all'eventuale ricollocazione del personale in disponibilità.

- ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs 66/2010 e s.m.i di non riservare alcun posto ai volontari delle FF AA, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva inferiore all'unità;

- ai sensi dell'art. 18 comma 4 del D.Lgs 40/2017 come modificato dal D.L. 44/2023 convertito con modificazioni dalla legge n. 74/2023, di non riservare alcun posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il Servizio Civile Universale nella presente procedura concorsuale, in quanto intenderanno attivare detta riserva in altra procedura concorsuale.

Con documentazione assunta agli atti prot. n. 64012/2024, il Comune di **Monza** ha dichiarato:

- che l'assunzione di 3 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Istruttore tecnico è inserita nella programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 66 del 27.02.2024 e aggiornato con deliberazione di Giunta comunale n. 131 del 18.04.2024;
- la sussistenza di tutti i requisiti preliminari richiesti dalla vigente normativa per procedere all'assunzione di personale mediante concorso;
- di aver ritenuto di non attivare le procedure di cui all'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs 165/2021 in ragione della deroga prevista dalla L. n. 56 del 19 giugno 2019, art. 3 comma 8 estesa al triennio 2022-2024 dall'art 1 comma 14 ter del D.L. 80/2021 modificato dalla L.113/2021;
- di provvedere all'espletamento della comunicazione di cui all'art. 34 e 34 bis del D. Lgs 165/2001, finalizzata all'eventuale ricollocazione del personale in disponibilità.
- ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs 66/2010 e s.m.i., di riservare 1 posto ai volontari delle FF AA, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità;
- ai sensi dell'art. 18 comma 4 del D.Lgs 40/2017 come modificato dal D.L. 44/2023 convertito con modificazioni dalla legge n. 74/2023, di non riservare alcun posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il Servizio Civile Universale, essendosi determinato un cumulo di frazioni inferiore all'unità.

Con documentazione assunta agli atti prot. n. 64264 /2024, il Comune di **Sovico** ha dichiarato:

- che l'assunzione di 1 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Istruttore tecnico è inserita nella programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026 approvato con deliberazione di giunta comunale n. 63 del 24.07.2024;
- la sussistenza di tutti i requisiti preliminari richiesti dalla vigente normativa per procedere all'assunzione di personale mediante concorso;
- di aver attivato le procedure di cui all'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs 165/2021 con esito negativo;
- di provvedere all'espletamento della comunicazione di cui all'art. 34 e 34 bis del D. Lgs 165/2001, finalizzata all'eventuale ricollocazione del personale in disponibilità.
- ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs 66/2010 e s.m.i di non riservare alcun posto ai volontari delle FF AA, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva inferiore all'unità;
- ai sensi dell'art. 18 comma 4 del D.Lgs 40/2017 come modificato dal D.L. 44/2023 convertito con modificazioni dalla legge n. 74/2023, di non riservare alcun posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il Servizio Civile Universale, essendosi determinato un cumulo di frazioni inferiore all'unità.

Con documentazione assunta agli atti prot. n. 63428/2024 e n. 63431/2024, il Comune di **Villasanta** ha dichiarato:

- che l'assunzione di 2 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Istruttore tecnico è inserita nella programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 159 del 4.11.2024;
- la sussistenza di tutti i requisiti preliminari richiesti dalla vigente normativa per procedere all'assunzione di personale mediante concorso;
- di aver ritenuto di non attivare le procedure di cui all'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs 165/2021 in ragione della deroga prevista dalla L. n. 56 del 19 giugno 2019, art. 3 comma 8 estesa al triennio 2022-2024 dall'art 1 comma 14 ter del D.L. 80/2021 modificato dalla L.113/2021;
- di aver provveduto all'espletamento della comunicazione di cui all'art. 34 e 34 bis del D. Lgs

165/2001, finalizzata all'eventuale ricollocazione del personale in disponibilità.

- ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs 66/2010 e s.m.i di non riservare alcun posto ai volontari delle FF AA, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva inferiore all'unità;

- ai sensi dell'art. 18 comma 4 del D.Lgs 40/2017 come modificato dal D.L. 44/2023 convertito con modificazioni dalla legge n. 74/2023, di non riservare alcun posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il Servizio Civile Universale, essendosi determinato un cumulo di frazioni inferiore all'unità.

La presente procedura selettiva ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 68/1999 prevede n. 1 posto di riserva in favore delle categorie protette di cui all'art. 1 della stessa, in quanto per il Comune di Monza si è creata una copertura, mentre risulta coperta la quota d'obbligo per gli altri Enti coinvolti, ovvero risulta che le procedure per la copertura sono in fase di realizzazione. Si dà atto che qualora nessuno dei candidati idonei appartenga a tale categoria il posto riservato non verranno coperti.

La presente procedura selettiva ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 68/1999 non prevede alcun posto di riserva in favore delle categorie protette di cui all'art. 18 della stessa, in quanto risulta coperta, per gli Enti coinvolti, la quota d'obbligo, ovvero risulta che le procedure per la copertura sono in fase di realizzazione.

L'assunzione dei vincitori, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, è comunque subordinata all'esito negativo delle procedure obbligatorie di cui agli artt. 34 e 34 bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

In assenza di ulteriori graduatorie vigenti per i profili ricercati dalle quali attingere, nelle more dell'eventuale assegnazione di personale da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica e subordinatamente a essa, la Provincia di Monza e della Brianza intende procedere all'indizione del concorso pubblico finalizzato alla copertura dei posti vacanti.

## **2. MOTIVAZIONE**

Per i motivi citati in premessa, viene pertanto indetto un "Concorso pubblico unico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 11 unità di personale nel profilo professionale di Istruttore tecnico presso i Comuni di Albiate, Briosco, Cambiagio, Lentate sul Seveso, Meda, Monza, Sovico e Villasanta" – così come disciplinato nel bando allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, procedendo a darne adeguata pubblicità nel rispetto della normativa vigente e del *Regolamento per l'accesso al pubblico impiego*.

Si dà atto che le assunzioni previste sono subordinate al rispetto, da parte di ogni ente coinvolto, dei requisiti richiesti dalla vigente normativa per poter procedere ad assunzioni, come sopra espresso.

## **3. RICHIAMI NORMATIVI**

- il Testo Unico degli enti locali - D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e, in particolare, l'art. 107 e che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione e l'art.151 comma 4 riguardante principi in materia di contabilità;
- il D.P.R. n. 445/2000 Testo unico sulla documentazione amministrativa;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n.487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- la L. 68/99 in materia diritto al lavoro dei disabili;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i;

- Il D. lgs 198/2006 in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, in materia di “Codice dell'ordinamento militare”;
- la Direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione contenente le linee guida sulle procedure concorsuali;
- la L.19 giugno 2019 n. 56 “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo”;
- l'art. 1 comma 14 ter del D.L. 80/2021 modificato dalla L.113/2021;
- il D.L. n. 44 del 1° aprile 2021 convertito con modificazioni dalla L. 76/2021;
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- gli artt. 35 e 37 dello Statuto della Provincia, approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 1 del 30.12.2014, esecutiva.

#### **4. PRECEDENTI**

- l'art. 4, commi 6 e 7 del *Regolamento di disciplina dei controlli interni*, approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 5 del 28.02.2013, esecutiva, da ultimo modificato con deliberazione Consiliare n. 12 del 27.05. 2015;
- il vigente *Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Provincia di Monza e della Brianza*;
- il vigente *Regolamento per l'accesso al pubblico impiego della Provincia di Monza e della Brianza* modificato con Decreto Deliberativo Presidenziale n. 17 del 2023;

#### **5. EFFETTI ECONOMICI**

Si dà atto che gli impegni di spesa saranno assunti all'atto dell'immissione in servizio dei candidati risultati vincitori del bando di concorso in oggetto presso l'Ente di destinazione.

### **DETERMINA**

**1. DI INDIRE** per i motivi espressi in premessa e che si intendono qui integralmente riportati, il “Concorso pubblico unico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 11 unità di personale nel profilo professionale di Istruttore tecnico presso i Comuni di Albiate, Briosco, Cambiagio, Lentate sul Seveso, Meda, Monza, Sovico e Villasanta”, con le seguenti assegnazioni:

- n. 1 posto a tempo pieno – Comune di Albiate;
- n. 1 posto a tempo pieno – Comune di Briosco;
- n. 1 posto a tempo pieno – Comune di Cambiagio;
- n. 1 posto a tempo pieno – Comune di Lentate sul Seveso;
- n. 1 posto a tempo pieno – Comune di Meda;
- n. 3 posti a tempo pieno – Comune di Monza;
- n. 1 posto a tempo parziale (18 ore) – Comune di Sovico;
- n. 1 posto a tempo pieno – Comune di Villasanta;
- n. 1 posto a tempo parziale (18 ore) – Comune di Villasanta.

così come disciplinato nel bando allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, procedendo a darne adeguata pubblicità nel rispetto della normativa vigente;

**2. Di DARE ATTO** che la graduatoria degli idonei potrà essere utilizzata in via prioritaria dalla Provincia di Monza e della Brianza e dagli Enti che hanno sottoscritto con la Provincia la *Convenzione*

*per l'esercizio della funzione di organizzazione dei concorsi e delle procedure selettive del personale dei Comuni dell'area vasta di Monza e della Brianza (art.1, comma 88, legge n. 56/2014), nonché da altri enti, sulla base di specifici accordi, per eventuali successive assunzioni a tempo indeterminato o determinato, di pari profilo, a tempo pieno o parziale;*

**3. Di DARE ATTO** che le assunzioni previste sono comunque subordinate all'esito negativo delle procedure obbligatorie di cui agli artt. 34 e 34-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché al rispetto, da parte dell'Ente, dei requisiti richiesti dalla vigente normativa per poter procedere ad assunzioni;

**4. DI PROVVEDERE** alla pubblicazione dell'avviso all'interno del Portale Unico del Reclutamento [www.inPA.gov.it](http://www.inPA.gov.it), all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale della Provincia, nonché di trasmettere copia del bando ai Comuni interessati per la pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale di ciascun Ente.

IL DIRETTORE  
*DOTT.SSA ERMINIA VITTORIA ZOPPE'*

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.**